

TUSTYLE

## S.O.S. LAVORO

## Aiuto chi ha perso il lavoro a trovare il piano B

**M**i occupo di outplacement e consulenza alla carriera presso la società **Fairplace Consulting**: in pratica, aiuto chi ha perso il lavoro o desidera cambiarlo a rimettersi in carreggiata» racconta Sara Magliocca, 34 anni, di Varese. «Mi interfaccio con manager, quadri e dirigenti di vari settori e li accompagno in un percorso di riqualificazione e ricollocazione professionale. Si parte dal bilancio di competenze, si identifica un nuovo progetto e si arriva alla fase operativa di ricerca dell'impiego. Inoltre tengo dei corsi intensivi rivolti a tutti:



trattiamo i temi dell'utilizzo dei social network per la ricerca del lavoro e spieghiamo la riforma della disciplina del lavoro. Cercare un'occupazione oggi è una sfida e le difficoltà socioeconomiche influiscono sui tempi medi di ricollocazione. Ma, se guidate, le persone scoprono di avere doti di adattabilità e progetti latenti. Tempo fa ho incontrato una manager di 44 anni del settore risorse umane, licenziata da una multinazionale, combattuta tra il desiderio di occuparsi dei figli e quello di lavorare. L'obiettivo era conciliare le due esigenze. Quindi, per un anno è stata consulente in ambito Hr (formazione e sviluppo), ma prestando la sua opera come free lance, in modo da poter seguire la famiglia, in un secondo tempo, è stata assunta con un contratto da dipendente. Ho sempre saputo che "da grande" mi sarei occupata degli altri e oggi considero la mia un'attività utile dal punto di vista sociale. Dopo il liceo socio-psico-pedagogico, ho frequentato la facoltà di Scienze dell'educazione, indirizzo esperto nei processi formativi, all'Università Milano Bicocca. Poi ho seguito il master Ipsia in amministrazione e gestione del personale. I primi passi li ho mossi come head hunter del settore bancario e dal 2006 lavoro presso **Fairplace**. Sono certa di una cosa: la figura del consulente di outplacement è ricercata dal comparto risorse umane, ma per farcela serve la cosiddetta marcia in più, fatta di due qualità, pazienza e perseveranza».

Sara Magliocca, 34 anni, guida chi ha perso il lavoro in un percorso di riqualificazione.

### COME DIVENTARE CONSULENTE DI OUTPLACEMENT

Se sei in possesso di una laurea in ambito sociale e giuridico e hai capacità di ascolto e di analisi, puoi puntare al ruolo di consulente outplacement. Per specializzarti, il master più adatto è quello in orientamento e

outplacement della Scuola europea di alta formazione di Castellanza (Varese) riconosciuto dall'Aiso, Associazione italiana società di outplacement ([www.aiso-outplacement.it](http://www.aiso-outplacement.it)): costa € 3.500, ma prevede 8 borse di studio

di € 1600). In alternativa, puoi seguire uno dei corsi proposti da **Fairplace** ([www.fairplace.it](http://www.fairplace.it)) sulla ricollocazione, sull'uso del network come strumento di ricerca del primo impiego e sul colloquio di selezione (6 ore di lezione, € 100).

### Un impiego nel sociale

"Frequento l'ultimo anno del liceo sociopsicopedagogico, faccio molto volontariato e vorrei lavorare nel sociale. Che strada prendere?" Nina, Ostia.

Potresti diventare assistente sociale. Dopo la laurea triennale in Scienze del servizio sociale, dovrai affrontare un esame di Stato che permette di iscriversi all'Albo professionale, sezione B. Se però aspiri a ruoli dirigenziali, ti serve l'iscrizione alla sezione A, alla quale accedi con laurea magistrale in Servizio sociale e politiche sociali o con la laurea specialistica in Programmazione e gestione delle politiche e dei servizi sociali. Potrai lavorare, tramite cooperative o concorsi, presso strutture sanitarie, enti, tribunali, Asl, ministeri, carceri, centri d'accoglienza, consultori. Info sul sito dell'Ordine degli assistenti sociali ([www.cnoas.it](http://www.cnoas.it)) e su [www.assistentsociali.org](http://www.assistentsociali.org).

Info sui contratti, domande sulle opportunità di studio e di lavoro? Scrivi a [soslavorotustyle@mondadori.it](mailto:soslavorotustyle@mondadori.it)

### save the date!

#### 1. SALTA A BORDO (DELL'HOTEL)

Moxy, il nuovissimo brand di hotel, nato dal matrimonio tra i colossi Marriott e Ikea, è in cerca a Milano di "crew", un equipaggio di collaboratori competenti, entusiasti, divertenti, autonomi e capaci di incarnare perfettamente lo spirito del marchio. [jobs.marriott.com/careers](http://jobs.marriott.com/careers)

#### 2. FORMAZIONE & ASSUNZIONE

In Nestlé si entra con lo stage. Come avviene in tutte le multinazionali, il periodo formativo è anche un'occasione per selezionare i migliori collaboratori da trattenere in azienda. Ecco perché conviene dare un'occhiata a [www.nestle.it/carriere](http://www.nestle.it/carriere)

#### 3. QUI ESPERTI CERCASI

Deloitte (consulenza strategica alle aziende) seleziona esperti di financial advisory, neolaureati in informatica, consulenti IT, legali, dottori commercialisti, consulenti di customer practice e moltissimi altri profili. Le sedi: Milano, Roma e Torino, ma anche Genova, Firenze, Bologna e Padova. [mycareer.deloitte.com/it/it](http://mycareer.deloitte.com/it/it)