

gbl Lavoro

INFORMA GIOVANI

OPERAI TECNICI

■ **Multipress Srl Caltanico** (Ba) cerca 1 **OPERAI**. Per centro di lavoro CNC. Residenza in zone limitrofe, esperienza. Telefonare al numero 0302696889. Inviare CV al fax 0302696886, alla email: info@multipress.it Sig.ra Enza, Sig. Evaristo.

IMPIEGATI

■ **Apudustria - Azienda associata a Brescia** cerca 1 **IMPIEGATO/A AMMINISTRATIVO/CONTABILE**. Per contabilità clienti/fornitori, gestione paghe dipendenti, collaboratori (no elaborazioni). Diploma o laurea, conoscenza lingua inglese, esperienza pluriennale. (Rif. AM306). Inviare CV al fax 0302307650 o alla email: risorseumane@apudustria.it o Dott.ssa Sonia Attanasio.

■ **Apudustria - Azienda associata a Roncole** cerca 1 **RESPONSABILE SICUREZZA E SISTEMI INFORMATIVI**. Per gestione sicurezza e sistemi informativi. Età 25/50 anni, laurea in ingegneria informatica o gestione, buona conoscenza lingua inglese e dei principali sistemi informativi. (Rif. E23077). Inviare CV al fax 0302307650 o alla email: risorseumane@apudustria.it o Dott.ssa Sonia Attanasio.

■ **Assocamuna - Azienda associata a Piacenza** (Ba) cerca 1 **RESPONSABILE GESTIONE TRAFFICO**. Età min 25 anni, domicilio in Vallecamonica, uso pc, buone doti relazionali, esperienza nella gestione delle commesse e nel contatto con clienti e fornitori. Telefonare al numero 0364534880. Inviare CV al fax 0364536650 o alla email: spazio@assocamuna.it Sig.ra Elisabetta.

■ **Abit Elettronica Srl Barbagia** (Ba) cerca 1 **IMPIEGATO COMMERCIALE**. Età max 29 anni, conoscenza lingua inglese e tedesca, disponibilità a brevi trasferte. Inviare CV al fax 0309719322 o alla email: paolo.agnelli@abitelettronica.it Dott. Paolo Agnelli.

■ **Abit Elettronica Srl Barbagia** (Ba) cerca 1 **IMPIEGATO UFFICIO TECNICO**. Conoscenza lingua inglese parlata e scritta, esperienza in aziende produttrici. Inviare CV alle email: fahrohr@abitelettronica.it Ing. Fabio Rohrer.

■ **Brati Teclonic Systems Srl Caltanico** (Ba) cerca 1 **IMPIEGATO TECNICO**. Per programmazione della produzione, avanzamento commesse, gestione trasporti. Diploma tecnico, buone doti relazionali. Inviare CV alla email: silvia.rivadosi@bratitec.com Sig.ra Silvia Rivadosi.

■ **Cauro Cooperative Sociali Onlus Brescia** cerca 1 **IMPIEGATO UFFICIO SOCIALE**. Per affiancamento dei beneficiari lavoratori nei lavori manuali esterni alle cooperative. Titolo di educatore o equipollente. Tempo determinato 1 anno. Inviare CV al numero 0302691001. Inviare CV alla email: risorseumane@cauro.it Dott.ssa Sandra Belli.

■ **Co. Ge. S. S. Soc. ONLUS Barga** (Ba) cerca 1 **IMPIEGATO/A**. Per mansioni di ragioneria e segreteria. Età max 24 anni, scolarità alle medie o superiori, sede di lavoro Barga e Rio Volciano (Ba). Telefonare al numero 0365566832. Inviare CV per posta ordinaria o presentarsi di persona. Referente: Sig.ra Lucia Cristoforetti. Co. Ge. S. S. Soc. ONLUS Barga (Ba) via Boschi, 19 25070 Barga (Ba).

■ **Copresna Srl Castenedolo** (Ba) cerca 1 **INGEGNERE PROGETTISTA**. Per progettazione. Si richiede laurea in ingegneria elettrica, residenza in Brescia o comuni limitrofi. Inviare CV alla email: amministrazione@copresna.it. Sig.ra Carla.

■ **Getti in touch Gardone Val Trompia** cerca 6 **ADDETTI AL TELEMARKETING**. Per funzioni commerciali, ricerca potenziale per funzionali commerciali, ricerca potenziale clienti e customer service. Ottima dialettica, buone doti relazionali, uso pc. Telefonare al numero 03029316. Inviare CV alla email: gettinotouch@mitel.it. Sig. Rovera.

■ **Gruppo EDC Srl Rezzato** (Ba) cerca 1 **ADDETTO AL TELEMARKETING**. Per telemarketing interno. Diploma, buona dialettica, uso pc, esperienza. Inviare CV al fax 03029316 o alla email: edcc@edc.it. Sig. Alessandro.

■ **Gruppo EDC Srl Rezzato** (Ba) cerca 1 **IMPIEGATO**. Per assistenza clienti per software gestionali. Diploma di ragioneria o partito informatico, uso pc, ottima padronanza lingua italiana, possesso patente (clienti e brevi spostamenti). Sede di lavoro Brescia e provincia. Inviare CV al fax 03029316 o alla email: edcc@edc.it. Sig. Alessandro.

■ **Ithos Srl Brescia** cerca 1 **ADDETTO GESTIONE CENTRI COMMERCIALI**. Per controllo e coordinamento acquirenti di pulizia, manutenzione e sorveglianza. Età 25/50 anni, laurea, competenza in problem solving, marketing e comunicazione, buone doti relazionali. Inviare CV alla email: ufficio.personale@ithos.com Gest. C.C.

■ **Lapis Brescia** cerca 1 **IMPIEGATA**. Per centralino, reception e attività contabili/amministrative. Diploma di segreteria d'azienda, conoscenza lingua inglese e francese parlato. Telefonare al numero 03027134. Inviare CV alla email: giovanna.magni@lapis.it Sig.ra Giovanna Magni.

■ **Soldati e Partners Ssa Brescia** cerca 1 **IMPIEGATO**. Per assicurazioni in cauzioni, car e postume. Preferibile esperienza nel settore assicurativo. Inviare CV al fax 03041802 o alla email: soldati@partners.it Dott. Roberto Soldati.

■ **Studio Standa Srl Travagliato** (Ba) cerca 1 **GRAFICO**. Per supporto ufficio marketing interno. Creatività e conoscenza applicativi Mac. Sede di lavoro Travagliato (Ba). Inviare CV alla email: admin@studiostanda.it Sig.ra Anna.

■ **Studio Volonno & Associati** Brescia cerca 1 **IMPIEGATO/A**. Per front office e reception. Buona conoscenza pacchetto Office, buone doti relazionali. Inviare CV al fax 0303758279, alla email: studiovolonno@studivolonno.it Dott. Franco Volonno, Dott. Paolo Volonno.

■ **Teconmontaggi Srl Brescia** cerca 1 **IMPIEGATA**. Per centralino e segreteria. Diploma o laurea, ottima conoscenza lingua inglese. Inviare CV alla email: c.zanini@teconmontaggi.it Sig. Claudio Zanini.

■ **Tromontini Srl Mazzano** (Ba) cerca 3 **ADDETTI AL TELEMARKETING**. Buona padronanza lingua italiana, buone doti relazionali, uso pc. Telefonare al numero 0302691001/260741. Inviare CV alla email: info.tcomontaggi@tcomontaggi.com Sig.ra Sara.

■ **To Se Globe Passirano** (Ba) cerca 1 **IMPIEGATO/A**. Per gestione gruppo incoming, agenzia viaggi, operatori. Conoscenza pacchetto Office, lingua inglese parlata e scritta, esperienza nella gestione di gruppo e settore turistico. Telefonare al numero 0306694301. Inviare CV al fax 0306694301 o alla email: incoming@toseglobetour.it Sig. Andrea, Sig.ra Nadia e Sig.ra Marina.

■ **Vannini Edizione Srl Gussago** (Ba) cerca 1 **GRAFICO**. Buona conoscenza Adobe Photoshop, Indesign, Illustrator, esperienza di almeno 3 anni nella prepressiva, appuntamenti e assistenza al cliente. Età 25/35 anni, diploma o laurea, buone doti relazionali. Telefonare al numero 0306830794. Inviare CV alla email: ba3@vannini.com Sig. Nicola.

■ **Victoria Center di Merlo** (Ba) cerca 1 **ADDETTO AL TELEMARKETING**. Per contatto con clienti, fessaggio appuntamenti, vendita servizi e prodotti. Età min 19 anni, diploma, buone doti relazionali, uso pc. Inviare CV al fax 0302549152, alla email: victoriapersonalcenter@libero.it Dott. Domenico Merola.

NUOVI STRUMENTI

UN SALTO NON DA SOLI



«Outplacement», ovvero riaccompagnare a lavoro

La crisi, tra le altre cose, ci fa prendere familiarità con parole nuove. Una di queste, ben conosciuta dagli specialisti, ma sconosciuta al grande pubblico, è «outplacement».

Outplace vuol dire «piazzare fuori» o con più efficacia «ri-collocare». Ne parla anche la Legge Biagi e il suo decreto attuativo, che definisce l'outplacement o «supporto alla ricollocazione professionale» come l'attività con cui le società autorizzate dal Ministero del lavoro, agiscono a favore della ricollocazione di uno o più dipendenti in uscita da un'azienda. Mentre l'intermediazione e la selezione guardano innanzitutto alla soddisfazione dell'azienda che cerca il lavoratore, l'outplacement guarda al lavoratore in uscita dall'azienda e al suo futuro professionale.

La definizione specifica: «uno o più dipendenti in uscita». Quando si tratta di un dipendente si parla di ricollocazione individuale, quando si tratta di più dipendenti si parla di ricollocazione di gruppo. «L'outplacement individuale è rivolto a figure di livello medio-alto» spiega Sergio Pandolfi, direttore generale di Fairplace consulting Italy. «Mentre quella di gruppo si attua in caso di riorganizzazioni aziendali o ristrutturazioni». In genere, comunque, è sempre l'azienda a pagare (salvo in un caso che vedremo più avanti).

I vantaggi per l'azienda

Ma cosa spinge un'azienda a spendere dei soldi per trovare lavoro a un ex dipendente? Quali sono i vantaggi? «Sono i costi di uscita dei quadri e dei dirigenti diminuiscono notevolmente», risponde Massimiliano Bergomi, consigliere delegato di Sevil, «riducendosi anche le controversie legali connesse a una procedura di licenziamento; oltre al fatto che l'immagine aziendale migliora e si rafforza. Nel caso di outplacement collettivo, poi, agestiva l'accordo con il sindacato e contribuisce a creare un clima di "pari sociale"».

Per svolgere l'attività di outplacement bisogna essere iscritti a una sezione specifica (la quinta) dell'Albo del Ministero del Lavoro. Ci sono agenzie per il lavoro che hanno anche l'autorizzazione all'outplacement (per esempio Adecco) e società che svolgono esclusivamente attività di outplacement. Fairplace, nata a Milano nel 1993, parte del gruppo Uno holding, è tra queste.

«Per molto tempo - spiega Pandolfi - l'outplacement è stato utilizzato quasi

esclusivamente dalle multinazionali americane ed europee; negli ultimi anni, grazie anche all'azione delle organizzazioni sindacali, è stata utilizzata da società italiane, anche padronali, e non grandissime: tra queste, per esempio, la bresciana Baietti».

Nuovo interesse grazie alla «dote»

Sta di fatto che l'idea inizia a girare di più. «In contesti di crisi, c'è maggiore attenzione al supporto da fornire al lavoratore, perché i rischi di emarginazione sono più forti». Fairplace ha stabilito un rapporto stabile con la Cisl (a Brescia e non solo) e con il suo ente di formazione Iai, grazie anche al sistema della «dote» regionale che facilita l'utilizzo dell'outplacement. La dote infatti finanzia con fondi pubblici percorsi di ri-collocamento. «Un aspetto positivo di questa crisi è che il pubblico è obbligato a riflettere sulle sue responsabilità e a cercare strade nuove. Dal punto di vista del metodo la Regione Lombardia ha preso la strada giusta: lavorare per ricostruire l'occupabilità del lavoratore. Se un lavoro non è più richiesto, o si tiene il lavoratore in cassa integrazione all'infinito, oppure bisogna dargli competenze nuove». Così operale stessi possono diventare ausiliarie nella sanità o commesse nella grande distribuzione, e operai generici possono qualificarsi».

Tra le società bresciane, Sevil è la prima ad avere ottenuto l'autorizzazione alla ricollocazione professionale. «La nostra consulenza si articola in due fasi», dice Massimiliano Bergomi. «La prima mette a fuoco le caratteristiche personali e professionali dei candidati, definisce l'obiettivo di carriera, trasmette le tecniche di scrittura del curriculum e di gestione del colloquio. Infine identifica i canali di ricerca e il mercato di riferimento». La seconda fase è la ricerca di lavoro vera e propria. «I consulenti aiutano i candidati a individuare le aziende, a prepararsi alla selezione, controllando i risultati e la strategia. I dati statistici - conclude Bergomi - indicano che i candidati supportati dall'outplacement trasformano spesso il distacco dall'azienda in opportunità di carriera». Un buon motivo perché aziende, sindacati ed enti pubblici approfondiscano la conoscenza di questo strumento.

Marco Sampognaro

buone doti relazionali, uso pc. Telefonare al numero 030260741. Inviare CV alla email: info.tcomontaggi@tcomontaggi.com Sig.ra Sara.

■ **To Se Globe Passirano** (Ba) cerca 1 **IMPIEGATO/A**. Per gestione gruppo incoming, agenzia viaggi, operatori. Conoscenza pacchetto Office, lingua inglese parlata e scritta, esperienza nella gestione di gruppo e settore turistico. Telefonare al numero 0306694301. Inviare CV al fax 0306694301 o alla email: incoming@toseglobetour.it Sig. Andrea, Sig.ra Nadia e Sig.ra Marina.

■ **Vannini Edizione Srl Gussago** (Ba) cerca 1 **GRAFICO**. Buona conoscenza Adobe Photoshop, Indesign, Illustrator, esperienza di almeno 3 anni nella prepressiva, appuntamenti e assistenza al cliente. Età 25/35 anni, diploma o laurea, buone doti relazionali. Telefonare al numero 0306830794. Inviare CV alla email: ba3@vannini.com Sig. Nicola.

■ **Victoria Center di Merlo** (Ba) cerca 1 **ADDETTO AL TELEMARKETING**. Per contatto con clienti, fessaggio appuntamenti, vendita servizi e prodotti. Età min 19 anni, diploma, buone doti relazionali, uso pc. Inviare CV al fax 0302549152, alla email: victoriapersonalcenter@libero.it Dott. Domenico Merola.

■ **Victoria Telemarketing Sarzeo** (Ba) cerca 1 **ADDETTO AL TELEMARKETING**. Buona dialettica, buone doti relazionali. Sede di lavoro Sarzeo (Ba). Inviare CV al fax 0308322330 o alla email: impresa.vittoria@alice.it Sig.ra Katia.

■ **Volontini Dulio Brescia** cerca 1 **IMPIEGATA**. Per gestione ufficio mercato ortofruttilicolo, vendita, doti fatture e contabilità. Uso pc. Orario di lavoro dalle 5 alle 11:30 di mattina. Telefonare al numero 0303479655 dalle 5 alle 11 di mattina escluso il sabato. Sig.ra Iaria Voltolini.

Telefonare al numero 0364980734. Inviare CV alla email: ba3@reococasa.it Sig. Fabrizio Calabria.

■ **Agente Immobiliare Setino Srl Piacenza** (Ba) cerca 1 **COLLABORATORE**. Per consulenza, affiancamento, appuntamenti e assistenza al cliente. Età 25/35 anni, diploma o laurea, buone doti relazionali. Telefonare al numero 0306830794. Inviare CV alla email: ba3@reococasa.it Sig. Nicola.

■ **Alleanza Toro Spa Adro** (Ba) cerca 3 **INTERMEDIAZIONE ASSICURATIVA**. Preferibile diploma. Sede di lavoro Fontevivo, Gambara e paesi limitrofi. Telefonare al numero 3314027510. Inviare CV alla email: danilo.pangut@alleanza.it Sig. Danilo Panguti.

■ **Alleanza Toro Spa Adro** (Ba) cerca 4 **PROMOTORI ASSICURATIVI FINANZIARI**. Per vendita prodotti assicurativi e assistenza clienti. Età 25/45 anni, buone doti relazionali. Autonomia. Sede di lavoro Adro, Erbucio, Caprio, Confenza, Cologno. Telefonare al numero 0304760130. Inviare CV alla email: giulio.della@alleanza.it Sig. Giulio Della Venezia.

■ **Apudustria - Azienda associata a Brescia** cerca 1 **RESPONSABILE COMMERCIALE**. Per sviluppo mercati esteri e coordinamento agenti. Buona conoscenza lingua inglese, preferibile seconda lingua, esperienza pluriennale nella vendita nel settore metalmeccanico. (Rif. MK303). Inviare CV tramite fax 0302307650 oppure alla email: risorseumane@apudustria.it o Dott.ssa Sonia Attanasio.

chiami per parucchini. Preferibile diploma di parucchieria. Sede di lavoro Italia. Inviare CV alla email: selezione@raemoto.it Rag. Severino Bresciani.

■ **Centro per Impresa Srl Pomerale** (Ba) cerca 1 **COLLABORATORE**. Per appuntamenti, assistenza clienti e consulenza. Età 25/40 anni, diploma o laurea, buone doti relazionali. Telefonare al numero 0302640883. Inviare CV al fax 0302549119 o alla email: ba3@reococasa.it. Sig. Matteo Costanzi.

■ **Centro Srl San Zeno Naviglio** (Ba) cerca 5 **RESPONSABILI COMMERCIALI**. Età min 24 anni, diploma, buone doti relazionali, esperienza nella vendita. Inviare CV alla email: info@reococasa.it. Sig.ra Oriana.

■ **Conservex Srl Ospiateo** (Ba) cerca 1 **COLLABORATORE**. Età 25/45 anni, diploma, buone doti relazionali, esperienza nel settore vendite. Autonomia. Telefonare al numero 0304980734. Inviare CV al fax 0304980734 o alla email: ba3@reococasa.it o alla email: ba3@reococasa.it. Sig. Fabrizio Calabria.

■ **Centro Formazione Avanzata Roncole** (Ba) cerca 1 **FORMATORE**. Per corso di informatica e officina automazione. Laurea, disponibilità a orario full o part-time. Autonomia. Inviare CV al fax 0302580086 o alla email: risorseumane@cfaronline.it. Uff. Risorse Umane.

■ **Centro Formazione Avanzata Roncole** (Ba) cerca 1 **FORMATORE**. Per corso di marketing e comunicazione aziendale. Laurea, disponibilità a orario full o part-time. Autonomia. Inviare CV al fax 0302580086 o alla email: risorseumane@cfaronline.it. Uff. Risorse Umane.

■ **Centro Formazione Avanzata Roncole** (Ba) cerca 1 **FORMATORE**. Per corso di web master su piattaforma Adobe CS3. Laurea, disponibilità a orario full o part-time. Autonomia. Inviare CV al fax 0302580086 o alla email: risorseumane@cfaronline.it. Uff. Risorse Umane.

■ **Coop. Soc. Dolce Brescia** cerca 3 **ASA**. Qualifica. Autonomia. Sede di lavoro Val Trompia, Brescia. Telefonare al numero 0303754540. Inviare CV al fax 0303937057. Sig.ra Grazia, Sig.ra Monica.

■ **Coop. Soc. Dolce Brescia** cerca 3 **FISIOTERAPISTI** Laureati. Autonomia. Sede di lavoro Val Trompia, Brescia. Telefonare al numero 0303754540. Inviare CV al fax 0303937057. Sig.ra Grazia, Sig.ra Monica.

■ **Coop. Soc. Nuovo Impiego Onlus Brescia** cerca 1 **ANIMATRICE**. Per animazione in rsa per anziani. Laurea in scienze dell'educazione o titolo di educatore professionale o animatore sociale. Part-time comodatario. Sede di lavoro Gambara (Ba). Inviare CV tramite fax 0303538757, alla email: segreteria@nuovoimpiego.com Sig.ra Gabriella.

■ **Coop. Soc. Nuovo Impiego Onlus Brescia** cerca 1 **ASASSO**. Per assistenza domiciliare anziani. Qualifica. Sede di lavoro Fiesse, Isorella, Gambara. Inviare CV al fax 0303538757, alla email: segreteria@nuovoimpiego.com Sig.ra Gabriella.

■ **Coop. Soc. Nuovo Impiego Onlus Brescia** cerca 1 **ASASSO**. Per assistenza domiciliare anziani. Qualifica. Sede di lavoro Pizzalunga (Ba). Inviare CV al fax 0303538757, alla email: segreteria@nuovoimpiego.com Sig.ra Gabriella.

■ **Impresa di pulizia a Brescia** cerca 1 **ADDETTO ALLE PULIZIE**. Esperienza pluriennale. Sede di lavoro Marcheno. Telefonare al 0302938217.

■ **Clasi Club di Michela Vezzoli Sas Brescia** cerca 1 **ESTETISTA**. Età max 25 anni, qualifica professionale, esperienza anche minima. Telefonare al numero 0302305148. Sig.ra Vezzoli.

■ **Simona Bertoni Brescia** cerca 1 **BARISTA**. Età 18/25 anni, diploma, buona padronanza lingua italiana, buone doti relazionali. Inviare CV al numero 3333644835 dalle 15 alle 20. Sig. Bertoni.

■ **Studio Moretto Group Srl Brescia** cerca 1 **TRADUTTORI**. Madrelingua francese, inglese o tedesca, laurea in traduzione, esperienza. Inviare CV alla email: cre@studio-moretto.com Dott. Luca Moretto.

■ **Tempo Libero Società Cooperativa Sociale Onlus Brescia** cerca 10 **INSEGNANTI SCUOLA DELL'INFANZIA**. Per sostituzioni. Titolo magistrale conseguito entro l'1/5/2001/02, laurea in scienza della formazione primaria indirizzo scuola dell'infanzia, esperienza. Inviare CV al fax 0302035262 o alla email: segreteria@tempolibero.it. Responsabile Risorse Umane.

■ **Centro 2 PRODOTTORI/SUBAGENTI** settore assicurativo previdenziale. Si richiedono capacità organizzative, iniziative, motivazione, conseguimento obiettivi. Per consulenza e vendita di prodotti assicurativi. Preferibile diploma superiore. N.B. trattasi di contratto di collaborazione per Brescia e provincia. Sede di lavoro Brescia. Offerta valida fino al 25/01. Codice rif. 15015. Hic Marco Zangarò. Raffaele, inviare CV al fax 0302202525 o alla email: info@baaumentor.it. Tel. 0384 22044. Fax 0384 22228.

■ **Centro 2 PRODOTTORI/SUBAGENTI** settore assicurativo previdenziale. Si richiedono capacità organizzative, iniziative, motivazione, conseguimento obiettivi. Per consulenza e vendita di prodotti assicurativi. Preferibile diploma superiore. N.B. trattasi di contratto di collaborazione per Brescia e provincia. Sede di lavoro Brescia. Offerta valida fino al 25/01. Codice rif. 15030. Hic Marco Zangarò. Raffaele, inviare CV al fax 0302202525 o alla email: info@baaumentor.it. Tel. 0384 22044. Fax 0384 22228.

■ **Centro 1 RESPONSABILE MANUTENZIONE** meccanica. Si richiede esperienza. Sede di lavoro Gallesio. Offerta valida fino al 25/01. Codice rif. 15043. Walter Germino Aguilà Company SpA, inviare CV al fax 0302324268 o alla email: aquilacompany@aquilacom.it.

■ **Centro 2 PRODOTTORI/SUBAGENTI** settore assicurativo previdenziale. Si richiedono capacità organizzative, iniziative, motivazione, conseguimento obiettivi. Per consulenza e vendita di prodotti assicurativi. Preferibile diploma superiore. N.B. trattasi di contratto di collaborazione per Brescia e provincia. Sede di lavoro Brescia. Offerta valida fino al 25/01. Codice rif. 15015. Hic Marco Zangarò. Raffaele, inviare CV al fax 0302202525 o alla email: info@baaumentor.it.

■ **Centro 2 PRODOTTORI/SUBAGENTI** settore assicurativo previdenziale. Si richiedono capacità organizzative, iniziative, motivazione, conseguimento obiettivi. Per consulenza e vendita di prodotti assicurativi. Preferibile diploma superiore. N.B. trattasi di contratto di collaborazione per Brescia e provincia. Sede di lavoro Brescia. Offerta valida fino al 25/01. Codice rif. 15030. Hic Marco Zangarò. Raffaele, inviare CV al fax 0302202525 o alla email: info@baaumentor.it.

■ **Centro 1 RESPONSABILE MANUTENZIONE** meccanica. Si richiede esperienza. Sede di lavoro Gallesio. Offerta valida fino al 25/01. Codice rif. 15043. Walter Germino Aguilà Company SpA, inviare CV al fax 0302324268 o alla email: aquilacompany@aquilacom.it.

■ **Centro 2 PRODOTTORI/SUBAGENTI** settore assicurativo previdenziale. Si richiedono capacità organizzative, iniziative, motivazione, conseguimento obiettivi. Per consulenza e vendita di prodotti assicurativi. Preferibile diploma superiore. N.B. trattasi di contratto di collaborazione per Brescia e provincia. Sede di lavoro Brescia. Offerta valida fino al 25/01. Codice rif. 15015. Hic Marco Zangarò. Raffaele, inviare CV al fax 0302202525 o alla email: info@baaumentor.it.

■ **Centro 1 RESPONSABILE MANUTENZIONE** meccanica. Si richiede esperienza. Sede di lavoro Gallesio. Offerta valida fino al 25/01. Codice rif. 15043. Walter Germino Aguilà Company SpA, inviare CV al fax 0302324268 o alla email: aquilacompany@aquilacom.it.

Se avete segnalazioni o storie da raccontare. Scrivete a...

lavoro@giaornaledibrescia.it fax 030 292226 GDB LAVORO, Redazione Economia, Giornale di Brescia, via Solferino 22 - 25121 Brescia

Se cercate personale e volete pubblicare un annuncio. Scrivete a...

...NUMERICA gdblavoro@numerica.com telefono 030 37401