



# Disoccupati a cinquant'anni? In aiuto arriva l'outplacement

Nuovi servizi di consulenza per la ricollocazione professionale  
Un dirigente impiega circa 5 mesi per trovare un nuovo posto

■ Trovarsi, di colpo, senza un lavoro. Avvenimento che, specie negli anni di crisi, ha drammaticamente colpito una porzione crescente di lavoratori, senza distinzioni di ruolo, sesso, fascia d'età. Una tendenza che ha visto la creazione in seno a società di consulenza di servizi di «outplacement», ossia programmi di supporto alla ricollocazione delle diverse figure professionali. Analizzando i profili di coloro che richiedono sostegno in termini di ricollocazione, **Fairplace** (società di Outplacement del gruppo UnoHolding) ha stilato una panoramica della situazione: la popolazione dei candidati è composta per l'8,6% da dirigenti, per l'8% da quadri, mentre gli impiegati sono il

19,5% e gli operai il 63,9%; l'età media dei dirigenti è di 47 anni, 46 per i quadri, 44 per gli impiegati e 43 nel caso degli operai. Sul totale, i maschi rappresentano il 69 (11,6% dirigenti, 8,8% quadri, 13,9% impiegati e 65,7% operai), laddove il restante 31% femminile è occupato in attività impiegate nel 32% dei casi e si tratta di operai per il 59,8%, per il 6,2% di quadri e per il 2,1% di dirigenti. I candidati provengono perlopiù dall'industria (81,1%), specie meccanica (35,4%), ceramica (19,6%) e tessile e chimica. Per ciascun profilo professionale è stato stimato un tempo medio di ricollocazione: 5,4 mesi per i dirigenti, 6,1 per i quadri, 5,7 per gli impiegati e 5,9 per gli operai.