

Lavoro: fotografia dell'outplacement oggi per UnoHolding

Di **Martina**, in [News](#).



La **crisi degli ultimi anni ha accentuato il fenomeno dell'instabilità lavorativa**, colpendo fasce di età e professionalità di ogni tipo. Per chi si trova improvvisamente fuori dal mercato del lavoro il trauma è forte e non è sempre semplice focalizzare le proprie competenze e superare le difficoltà che comporta la ricerca di un nuovo posto di lavoro. Da qui l'importanza dello strumento dell'**outplacement**.

Le rilevazioni statistiche di **Fairplace** (società di outplacement del gruppo UnoHolding) ci rivelano che la **popolazione dei candidati** è così suddivisa: Profili dirigenziali 8,6%, Quadri 8%, Impiegati 19,5%, Operai 63,9%.

L'età media dei candidati gestiti è di **47 anni per i dirigenti, 46 anni per i quadri, 44 per gli impiegati e 43 per gli operai**.

La popolazione maschile rappresenta il **69% dei candidati**, di cui 11,6% sono impiegati in funzioni dirigenziali, l'8,8% quadri, il 13,9% impiegati e il 65,7% operai.

La popolazione femminile (il rimanente **31%**) è divisa in profili impiegatizi 32%, operai 59,8%, quadri 6,2% e – fanalino di coda – 2,1% dirigenti.

La maggior parte dei candidati risulta provenire dal comparto industriale (81,1%) rappresentato in maggioranza dal meccanico per un 35,4%, seguito dal ceramico con il 19,6%, quindi il tessile con il 15,8% e infine il chimico con l'11,8%.

I candidati che provengono dal settore dei servizi si distribuiscono su Finanza per il 30,5%; Grande Distribuzione Organizzata 18,6%; ITC 15,2%; Risorse Umane 11,6%.

Risultano ricollocati il 92% dei candidati interessati da programmi di outplacement individuale e il 66% dei candidati interessati da programmi collettivi.

I tempi medi di ricollocazione sono di 5,4 mesi per i dirigenti; 6,1 per i quadri; 5,7 per gli impiegati e 5,9 per gli operai.

L'analisi dei dati evince una crescita rilevante dei soggetti coinvolti in processi collettivi, fenomeno dovuto, soprattutto, alla peculiare situazione del sistema economico italiano.

“Anche nel 2010 **Fairplace ha proseguito nel suo trend di crescita**” dichiara l' Amministratore Delegato Sergio Pandolfi “Abbiamo affiancato ai tradizionali interventi di ricollocazione individuale e collettiva aziendale, interventi finanziati dalle pubbliche amministrazioni (sistema dotale in Lombardia e Veneto; bandi di ricollocazione in Emilia) e dai fondi paritetici e interprofessionali. A questo proposito si è rivelata particolarmente interessante l'esperienza vissuta con Unione Industriali di Varese.”