

Lavoro: fotografia dell'outplacement oggi per UnoHolding

La **crisi degli ultimi anni ha accentuato il fenomeno dell'instabilità lavorativa**, colpendo fasce di età e professionalità di ogni tipo. Per chi si trova improvvisamente fuori dal mercato del lavoro il trauma è forte e non è sempre semplice focalizzare le proprie competenze e superare le difficoltà che comporta la ricerca di un nuovo posto di lavoro. Da qui l'importanza dello strumento dell'**outplacement**.

Le rilevazioni statistiche di **Fairplace** (società di outplacement del gruppo UnoHolding) ci rivelano che la **popolazione dei candidati** è così suddivisa: Profili dirigenziali 8,6%, Quadri 8%, Impiegati 19,5%, Operai 63,9%.

L'età media dei candidati gestiti è di **47 anni per i dirigenti, 46 anni per i quadri, 44 per gli impiegati e 43 per gli operai**.

La popolazione maschile rappresenta il **69% dei candidati**, di cui 11,6% sono impiegati in funzioni dirigenziali, l'8,8% quadri, il 13,9% impiegati e il 65,7% operai.

La popolazione femminile (il rimanente **31%**) è divisa in profili impiegatizi 32%, operai 59,8%, quadri 6,2% e – fanalino di coda – 2,1% dirigenti.