

IMPRESE LA CRISI FA CRESCERE I SERVIZI DI OUTPLACEMENT

## Fairplace, in un anno 400 reinserimenti al lavoro

Da un'analisi emerge che i tempi medi di ricollocazione variano da 4 a 6 mesi

«L'impatto della crisi sul mondo del lavoro ha determinato la crescita dei servizi legati al ricollocazione, ma pur a fronte di ciò, il raddoppio di fatturato che Fairplace Consulting, società di outplacement di UnoHolding, ha messo a segno nel 2009 rimane un risultato importante.

Nei giorni scorsi sono state la responsabile sviluppo e commerciale di Fairplace, Serena Zaninetta, e la responsabile delle sedi di Parma, Emanuela Roggero, a tracciare un bilancio del primo anno di attività, che ha visto la sede parmigiana di Fairplace prendere in carico e sup-



Fairplace La «quadra» della società al lavoro.

portare, nel percorso di reinserimento nel mercato del lavoro, oltre 400 persone provenienti da progetti in atto in aziende private e strutture pubbliche.

«Ciò dimostra che anche a Parma sta crescendo il ricorso

all'outplacement, sia da parte delle aziende che delle istituzioni» hanno commentato dall'azienda «perché viene considerato un efficace sostegno ed un utile accompagnamento al ricollocazione degli esuberanti di

personale di qualsiasi inquadramento». Nell'occasione infatti sono stati presentati anche i dati relativi all'utilizzo del servizio di Fairplace nel 2009 sul territorio nazionale e dall'analisi emerge che il ricorso allo strumento non è da ascrivere ai profili più alti: infatti solo il 5,2% dei candidati è rappresentato da profili dirigenziali e l'8,3% da quadri, mentre la percentuale maggiore è costituita dagli impiegati (40,7% del totale) e dagli operai (45,8%).

Utili spunti si ricavano anche dall'analisi dell'età media dei candidati seguiti nel 2009 risultata di 46,9 anni per i dirigenti, 46,4 per i quadri e 43,9 per gli impiegati; ciò conferma che in caso di esuberanti, ad avere più difficoltà a rientrare nel mondo del lavoro sono certamente gli ultraquarantenni.

«Nonostante la situazione economica difficile - fanno sapere da Fairplace - abbiamo ottenuto risultati importanti: è stato ricollocato il 91% dei candidati interessati da un percorso di sostegno individuale e il 60% di quelli interessati da programmi collettivi». Un dato confortante viene dai tempi medi della ricollocazione che variano dai 4-5 mesi per gli operai e gli impiegati, ai 5-6 mesi per i quadri e i dirigenti. ♦