

FAIRPLACE

Società di Outplacement

Presentazione Stampa

INDICE

1. L'AZIENDA

2. I SERVIZI

3. GLI ACCORDI

4. IL MANAGEMENT

5. I NUMERI

6. LE SEDI

7. L'UFFICIO STAMPA

1. L'AZIENDA

Fairplace è stata fondata nel 1992 come Società specializzata nel Career Management, Outplacement e consulenza nei servizi per la gestione delle risorse umane.

Nel 1997 si quota alla Borsa di Londra.

Nel 1998 Working Transitions (specializzata nell'Outplacement e nel Career Management a distanza) entra integralmente a far parte di **Fairplace**.

Nel 1999 **Fairplace** entra nel mercato Giapponese, a Tokio, in joint venture con Select Appointments.

Nel 2000 Quantum Outplacement (incorporando Varcity Communications) viene integrata in **Fairplace**

Nel 2003 **Fairplace** apre il mercato portoghese.

Nel 2003 **Fairplace** acquisisce ERIS OTP che opera in Italia nel mercato dell'Outplacement sia a livello Individuale sia di Gruppo avvalendosi di metodologie e strumenti tecnicamente avanzati. E' stata la prima Società accreditata al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per l'attività di supporto alla ricollocazione professionale e pertanto garanzia di assoluta correttezza, etica e professionalità nella gestione delle risorse umane.

Nel giugno 2007 **Fairplace** viene acquisita da Articolo1 Spa.

Dal 1 gennaio 2008 **Fairplace** entra a far parte di UnoHolding Family, Gruppo specializzato nel settore delle risorse umane.

2. I SERVIZI

OUTPLACEMENT INDIVIDUALE

Il programma di outplacement individuale per Dirigenti, Quadri, Funzionari e Specialisti è studiato singolarmente, pur nel rispetto della disciplina metodologica di base.

Si parte da un'analisi di personalità, capacità, esperienze e stile professionale; si definiscono gli obiettivi in relazione al mercato; si sviluppa un progetto professionale con definizione delle strategie operative di marketing; quindi si apprendono tecniche preparatorie per la ricerca nel mercato del lavoro ed infine si affronta un training formativo/informativo con simulazioni per rendere più efficaci le azioni di supporto alla ricerca e si è assistiti e guidati nella fase sia di negoziazione sia di accettazione delle opportunità professionali.

CAREER COUNSELLING O SVILUPPO DELLE POTENZIALITA'

Programma individuale predisposto per guidare il Candidato nelle fasi di autovalutazione e ricerca delle potenzialità, competenze, conoscenze, professionali e nella definizione degli obiettivi di carriera. Si abbina agli strumenti ed alla metodologia dell'Outplacement una serie di test attitudinali, colloqui ed interviste con Consulenti Fairplace per focalizzare canali e azioni operative attinenti alle caratteristiche individuali

Si usa per figure professionali con potenzialità e capacità elevate, non ancora in grado di sviluppare una mirata strategia di marketing nella ricerca di sbocchi alternativi. Costituisce, inoltre, un valido strumento per pianificare l'individuale crescita professionale e facilitare l'identificazione di ruoli alternativi all'interno dell'azienda o per ricerche all'esterno.

COACHING

Il coaching serve ad accrescere velocemente ed efficacemente le performance di professionisti e manager. Si focalizza su specifiche azioni e concreti benefici in diversificati contesti organizzativi e produttivi. Consente di raggiungere in tempi rapidi risultati concreti in termini di miglioramento individuale, sviluppo del potenziale e ricerca dell'eccellenza.

Fairplace si avvale di coach operanti in questo ruolo da almeno cinque anni, accreditati a livello internazionale (Association for Coaching) e in grado di strutturare un percorso personalizzato aderente alle esigenze specifiche del cliente e del mercato di riferimento.

Gli interventi vertono principalmente su: sviluppo "sul campo" delle abilità manageriali (leadership, comunicazione, gestione dello stress, negoziazione, problem solving, decision making, etc.); supporto allo sviluppo delle competenze manageriali e organizzative (programmazione, delega, monitoraggio, controllo, gestione e sviluppo delle risorse umane, utilizzo di strumenti di gestione); supporto allo sviluppo di specifiche iniziative e progetti

(es. programma di comunicazione interna, customer satisfaction, miglioramento dei processi interni, etc.).

OUTPLACEMENT DI GRUPPO

La formazione al cambiamento.

E' un programma ideale, pratico ed economico, per le Aziende che devono risolvere problemi di consistenti eccedenze di personale impiegatizio, tecnico, amministrativo e commerciale.

I contenuti e la struttura dei programmi di gruppo sono modulari e sono studiati secondo le esigenze dell'Azienda e le caratteristiche dei partecipanti.

I seminari per i gruppi di 8/10 persone si articolano in tre giornate di formazione teorica e operativa per preparare i partecipanti alla ricerca di un nuovo impiego.

In aggiunta alle tecniche di base può essere previsto un periodo di assistenza individuale nella fase di ricerca e nell'identificazione delle opportunità più appropriate fino al completo inserimento nella nuova posizione.

3. GLI ACCORDI

Attualmente **Fairplace** ha in essere alcuni accordi di collaborazione con importati Enti.

Cisl

Il rapporto prevede una collaborazione per individuare situazioni di crisi aziendale in cui sia opportuno affiancare agli strumenti tradizionali della cassa integrazione e della mobilità la ricollocazione professionale, quale ammortizzatore sociale attivo. Gli associati Cisl, inoltre, possono accedere a un percorso di ricollocazione individuale a tariffa agevolata.

Ial

La collaborazione prevede la gestione di processi di ricollocazione sia individuale sia collettiva. **Fairplace** si occupa di gestire la parte di ricerca attiva e Ial quella di orientamento e riqualificazione attraverso percorsi formativi che consentano al soggetto di essere ricollocato. La collaborazione ha per oggetto anche iniziative finanziate dalla Regione Lombardia riguardo l'utilizzo di voucher formativi, da parte dei singoli, che facilitino il loro reinserimento nella realtà lavorativa del territorio.

Api

La collaborazione si sviluppa nella fase di supporto alle aziende associate che si trovano a gestire possibili casi di ricollocazione individuale e di gruppo e nella gestione dei processi di autovalutazione e supporto attivo alla ricerca di questi soggetti.

Cisita - Formafuturo

La collaborazione è realizzata in ATI, nell'ambito del progetto provinciale Cisita e Formafuturo gestiscono azioni formative su competenze trasversali e su competenze specialistiche, rispettivamente a favore di utenti in mobilità/cigs e di disoccupati.

Enaip - Cisita - Formafuturo

La collaborazione ha lo scopo di gestire un progetto integrato riguardante percorsi formativi e di outplacement per persone in cerca di lavoro unitamente ad un'organica azione di marketing territoriale a favore della provincia.

Cisita - Federmanager Parma

E' stato stipulato un accordo di convenzione per i servizi di supporto alla ricollocazione individuale, coaching e formazione per gli associati.

UNIVA (Associazione industriali della Provincia di Varese)

Concluso l'accordo che prevede l'utilizzo **di Fondimpresa**, per la formazione continua per la formazione di lavoratori posti in mobilità ai fine della loro occupabilità e ricollocazione.

4. IL MANAGEMENT

Sergio Pandolfi – Amministratore Delegato
Serena Zaninetta – Direttore Generale

➤ **Sergio Pandolfi** nasce a Como nel 1963 si laurea in Economia e Commercio Indirizzo Economia Aziendale e Gestione d'Impresa all'Università Cattolica del Sacro Cuore.

Nel 1989 ricopre il ruolo di Junior auditor presso **Reconta Ernst & Young**.

Approda nel 1990 all'**Avon Cosmetics Spa**, dove rimane fino al 2000. Raggiungendo la carica di Divisional Area Manager (area Nielsen 1.)

Nel 2000 si affaccia al mondo del Lavoro Temporaneo prima in **Cronos Spa** e successivamente presso **WorkNet S.p.A.**, dove ricopre il ruolo di Direttore Marketing e Business Development Manager della società di ricerca e selezione del gruppo, **Individua S.p.A.**

Nel 2005 sbarca in **Fairplace Consulting Italy srl** società specializzata nel supporto alla ricollocazione di personale e nel career counselling, in qualità. Direttore Operativo.

Nel novembre 2010 assume il ruolo di **Amministratore Delegato**.

➤ **Serena Zaninetta** nasce nel 1974 a Genova, si laurea in Giurisprudenza nel 1998 presso l'Università di Genova.

Nel 2000 consegue un master in gestione aziendale, successivamente entra nel mercato dell'outplacement dove opera da ormai dieci anni. Esordisce in **Fairplace**, anteriormente all'acquisizione da parte degli inglesi come consulente prima sui percorsi di gruppo in tutta Italia e successivamente sugli outplacement individuali presso la sede di Milano.

Nell'Aprile 2009 assume il ruolo di Responsabile delle nuove filiali di Genova e Parma, nel gennaio 2010 diviene Responsabile dello Sviluppo e Commerciale a livello nazionale.

A novembre 2010 assume il ruolo di **Direttore Generale**.

5. I NUMERI

La popolazione dei candidati è rappresentata da profili dirigenziali (8,6%), quadri (8,0%), impiegati (19,5%) ed operai (63,9%).

L'età media dei candidati gestiti nel 2009 risulta di 47,1 anni per i dirigenti, 46,2 anni per i quadri, 44 per gli impiegati e 43,5 per gli operai.

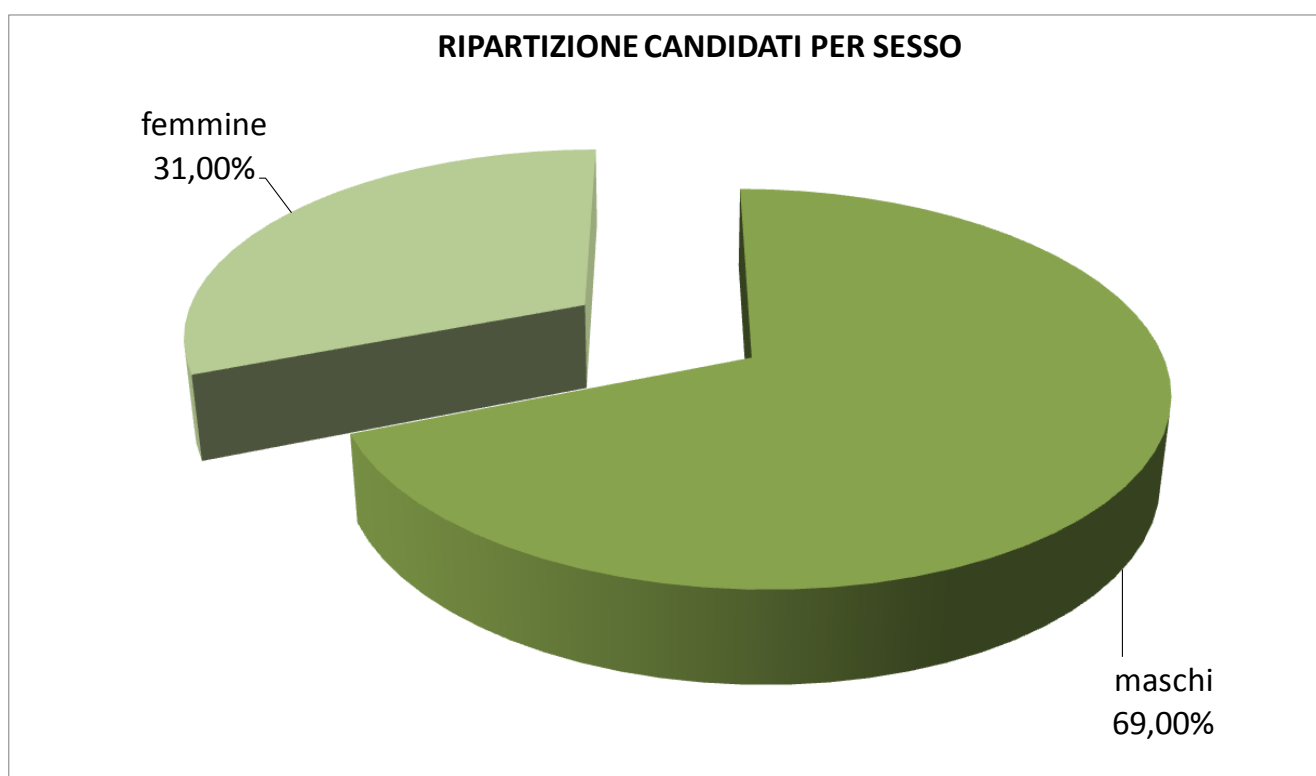
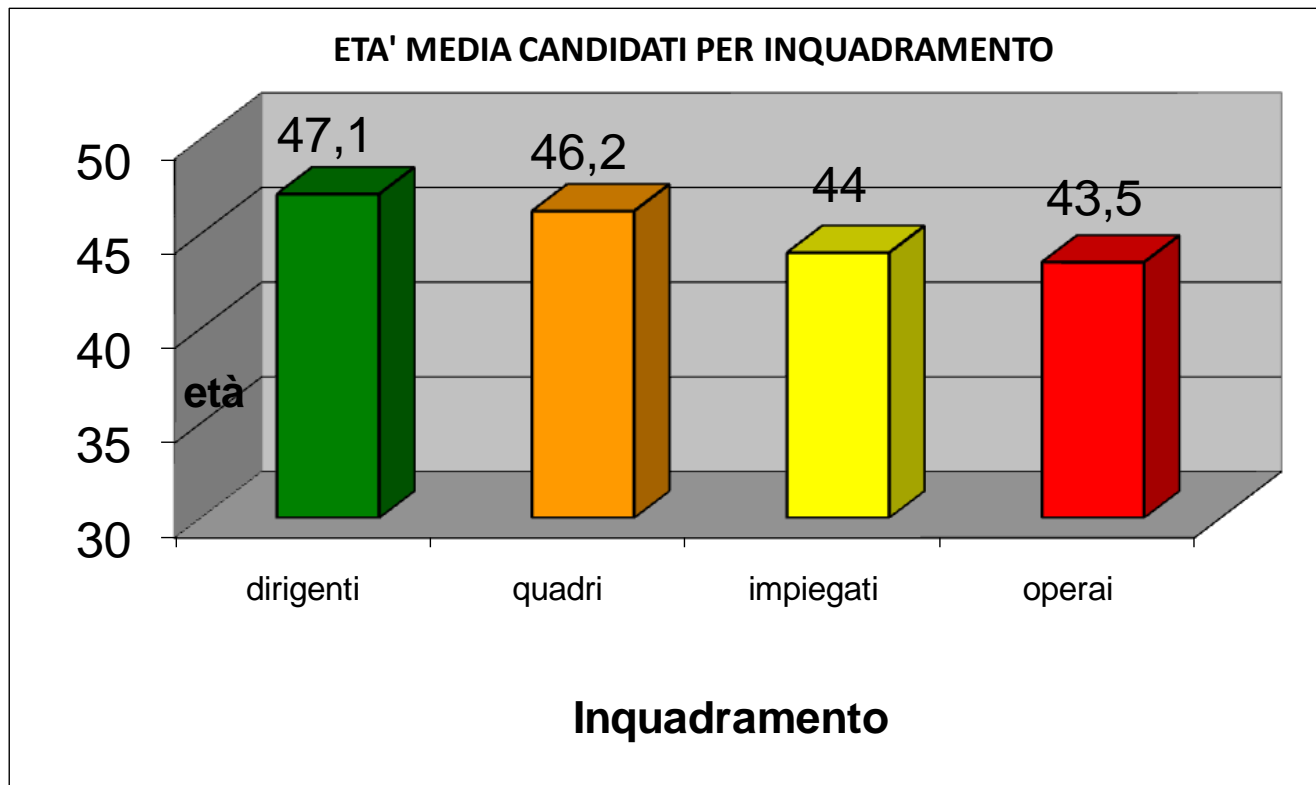
La popolazione è composta per il 69% da uomini impiegati in funzioni dirigenziali (11,6%), quadri (8,8%), impiegati (13,9%) ed operai (65,7%); la popolazione femminile è rappresentata invece da una maggioranza di profili impiegatizi (32%), operai (59,8%) e quadri (6,2%). 2,1% i dirigenti.

Le aree aziendali di provenienza preponderanti risultano quella operations (63,9%) seguita in ordine da commerciale e marketing (16,3%), amministrazione finanza e controllo (8,3%), hr (5,1%) e direzione generale (4,5%).

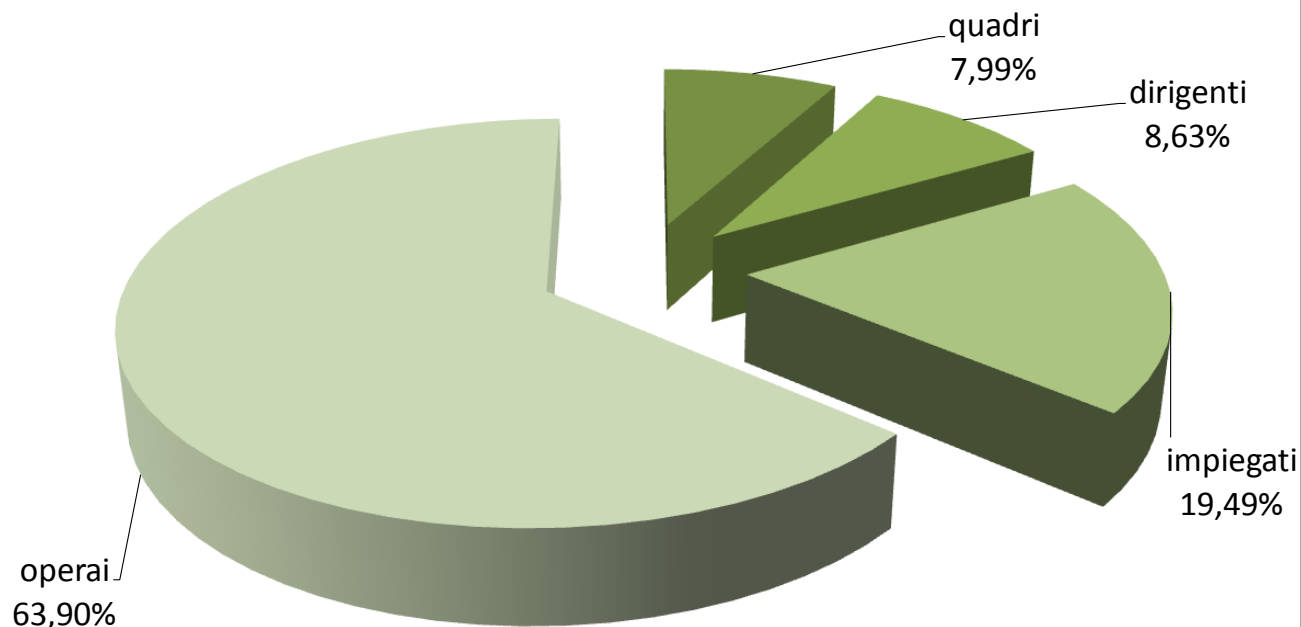
La maggior parte dei candidati risulta provenire dal comparto industriale (81,1%) rappresentato in maggioranza da meccanico (35,4%), tessile (15,8%), ceramico (19,6%) e chimico (11,8%).

I candidati provenienti dai servizi si distribuiscono invece su finanza (30,5%), g.d.o. (18,6%), itc (15,2%) ed hr (11,6%).

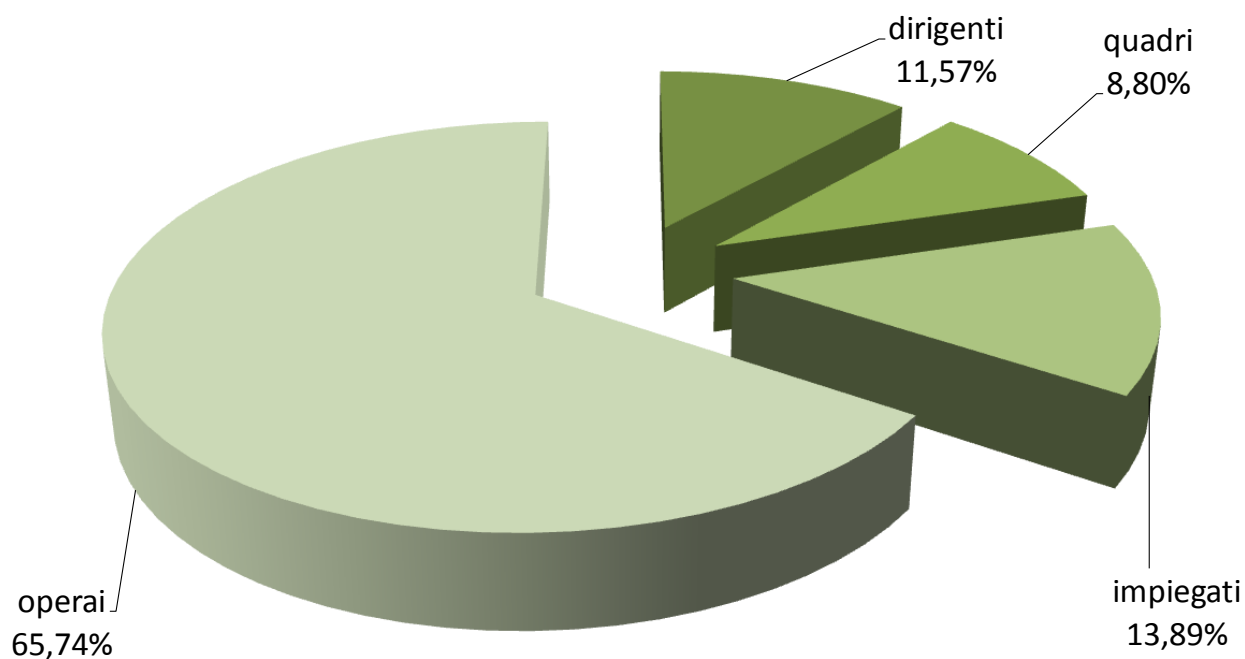
Risultano ricollocati dal luglio 2009 al giugno 2010 il 92% dei candidati interessati da programmi di outplacement individuale e il 66% dei candidati interessati da programmi collettivi con tempi medi per categoria di 5.4 mesi dirigenti, 6.1 mesi quadri, 5.7 mesi impiegati e 5.9 operai.



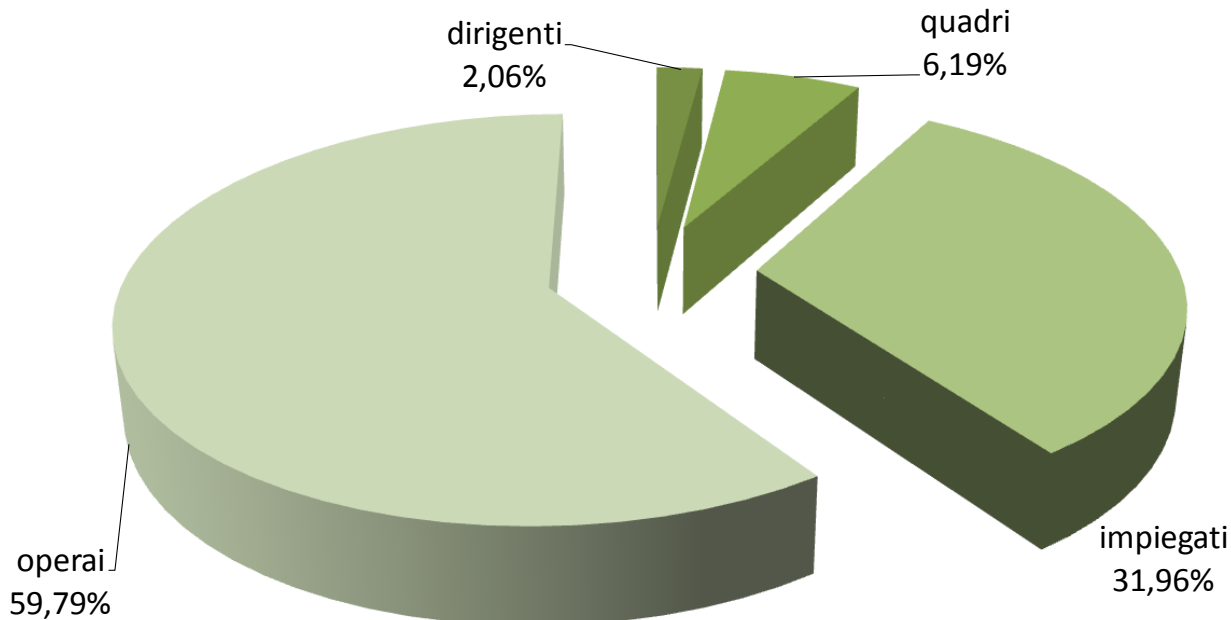
RIPARTIZIONE CANDIDATI PER INQUADRAMENTO



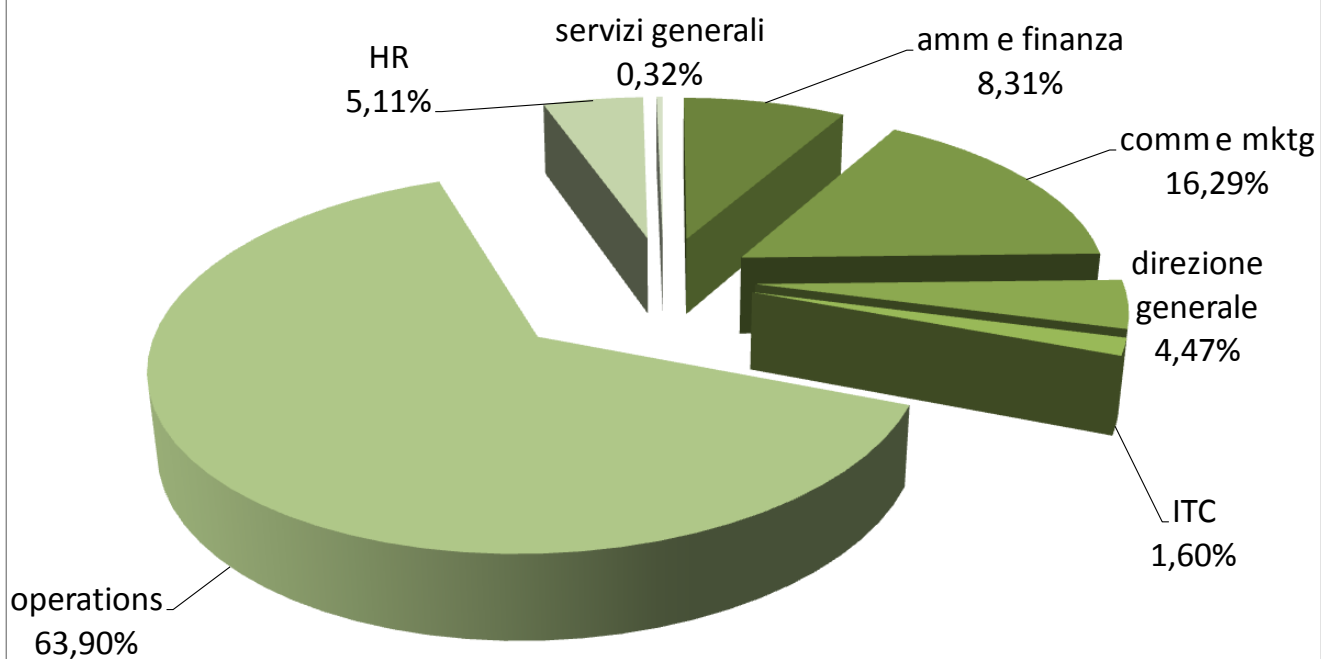
RIPARTIZIONE CANDIDATI UOMINI PER INQUADRAMENTO



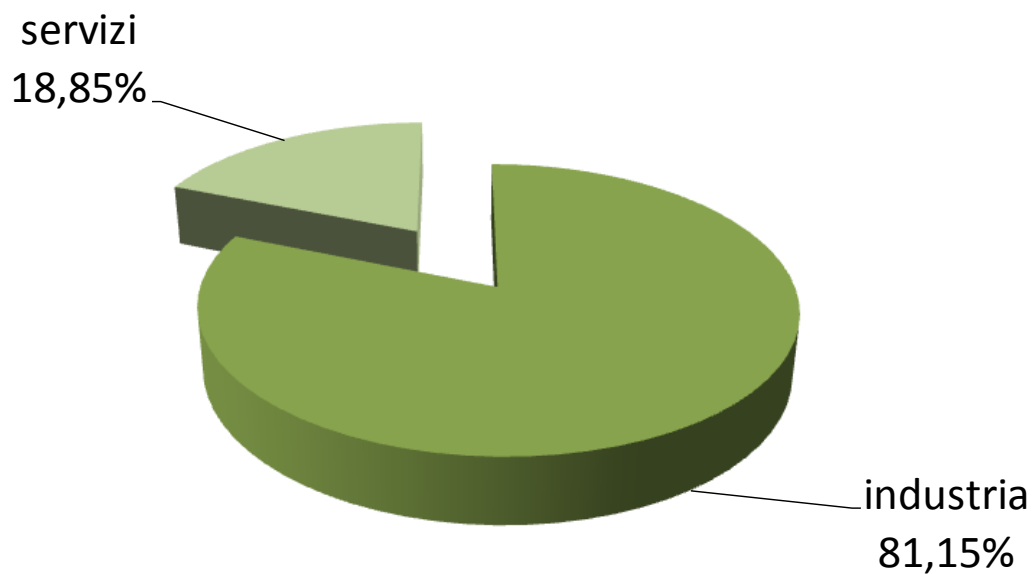
RIPARTIZIONE CANDIDATI DONNE PER INQUADRAMENTO



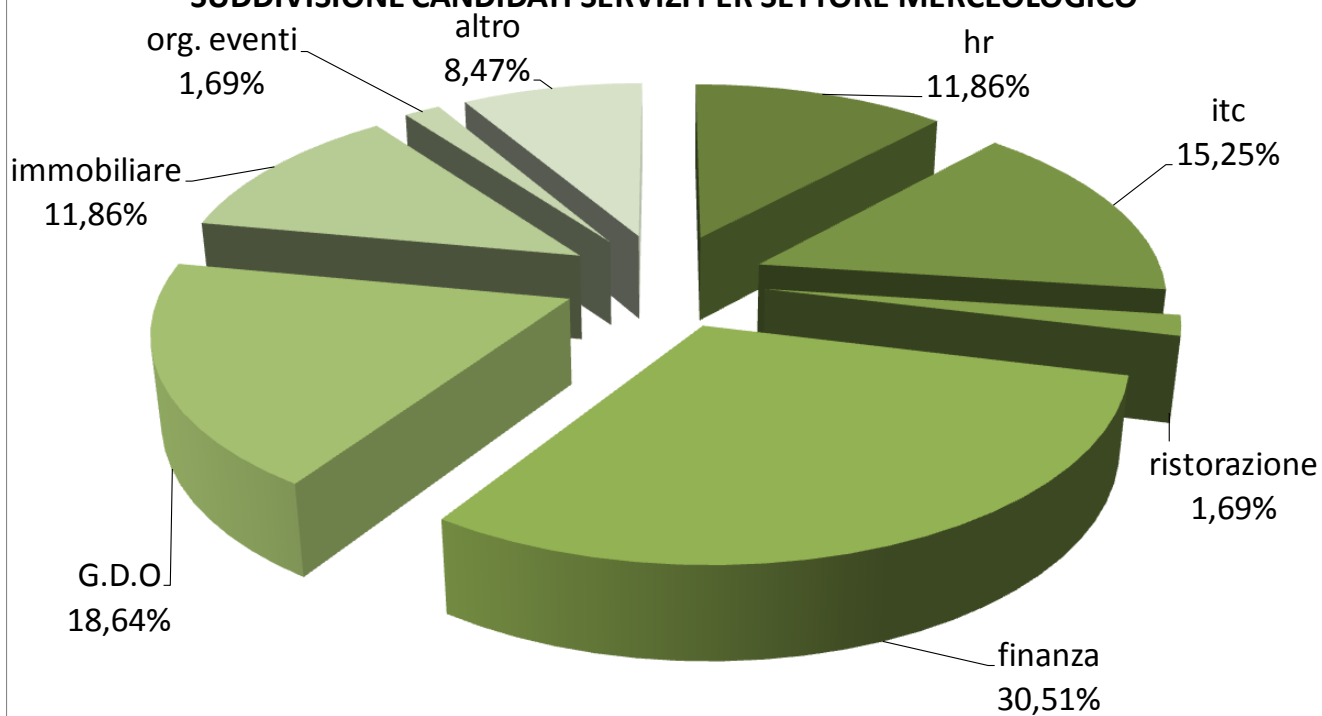
SUDDIVISIONE CANDIDATI PER AREA AZIENDALE



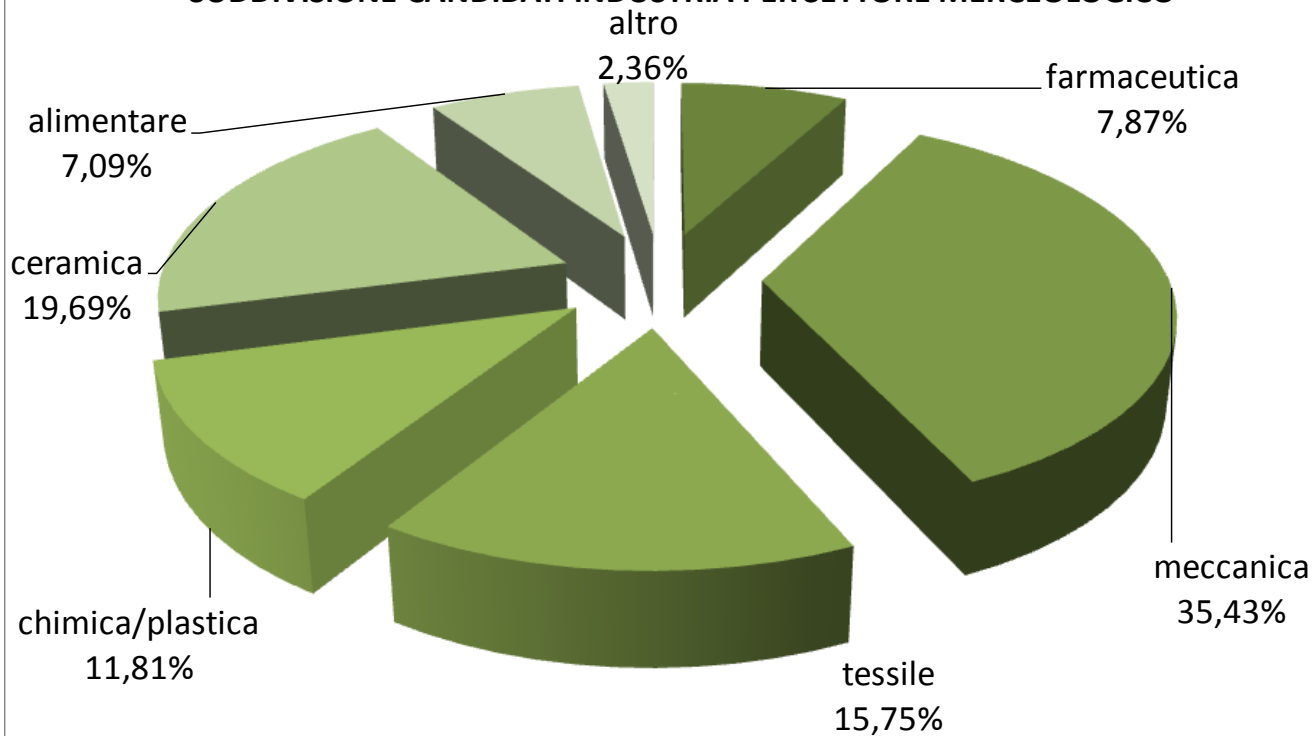
SUDDIVISIONE CANDIDATI PER SETTORE



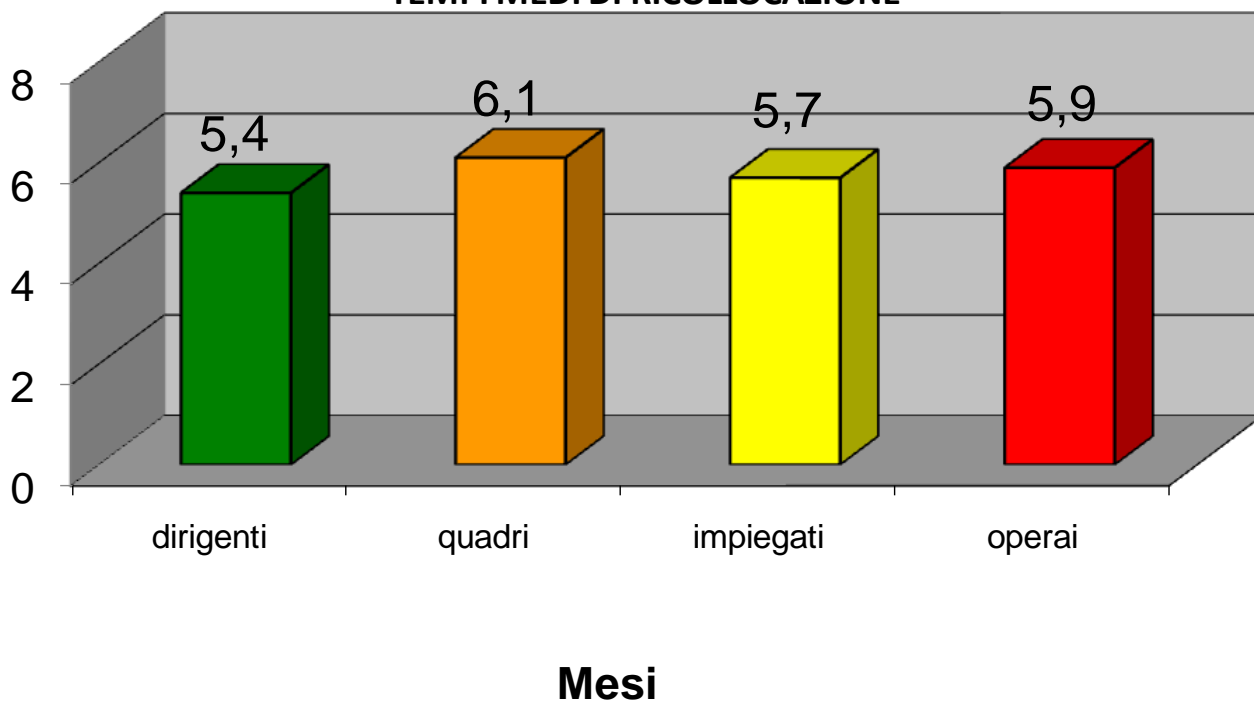
SUDDIVISIONE CANDIDATI SERVIZI PER SETTORE MERCEOLOGICO



SUDDIVISIONE CANDIDATI INDUSTRIA PER SETTORE MERCEOLOGICO



TEMPI MEDI DI RICOLLOCAZIONE



6. LE SEDI

Milano - Direzione

Via Aurelio Saffi 30 - 20123 Milano
Tel. 02/43990096 - Fax. 02/43916679
e-mail: info@fairplace.it

Ufficio di Brescia

Responsabile: Alessia Accardi
Cell. 340/8782469
Via San Zeno, 30 - 25128 Brescia
email: alessiaaccardi@fairplace.it

Ufficio di Genova

Responsabile: Carlo Vampi
Cell. 340/7948712
Via Pisacane 18/1 - 16129 Genova
Tel. 010/8983715 - Fax 010/8694448
email: carlovampi@fairplace.it

Ufficio di Parma

Responsabile: Emanuela Roggero
Cell. 346/6871507
Via Rapallo 2/c - 43100 Parma
Tel. 0521/1800677
email: emanuelaroggero@fairplace.it

Ufficio di Roma

Responsabile: Alessandro Pornaro
Cell. 347/4448228
Via Tiburtina 1070 - 00156 Roma
Tel. 06/96521524 - 06/96521524 - Fax 06-96521523
email: alessandropornaro@fairplace.it

Ufficio di Varese

Responsabile: Francesca Bestetti
Cell. 340/5002275
Piazza della Repubblica 5 - 21100 Varese
Tel. 0332/1691995 - Fax 0332/1692468
email: francescabestetti@fairplace.it

Ufficio di Vicenza

Responsabile: Serena Zaninetta
Cell. 340/8951030
Largo Goethe 19 - 36100 Vicenza
email: serenazaninetta@fairplace.it

7. L'UFFICIO STAMPA

Maria Rita Meucci

Cell. 335 5918472 – 340 4526751

e-mail mariarita.meucci@unoholding.com

tel. 06.326970

fax 06.97841197