

■ Chi Siamo

Fairplace viene fondata nel 1992 come Società specializzata nel Career Management, Outplacement e consulenza nei servizi per la gestione delle risorse umane. Nel 1997 si quota alla Borsa di Londra.

Nel 1998 Working Transitions (specializzata nell'Outplacement e nel Career Management a distanza) entra integralmente a far parte di Fairplace.

Nel 1999 Fairplace entra nel mercato Giapponese, a Tokio, in joint venture con Select Appointments.

Nel 2000 Quantum Outplacement (incorporando Varcity Communications) viene integrata in Fairplace.

Nel 2003 Fairplace apre il mercato portoghese.

Nel 2003 Fairplace acquisisce ERIS OTP che opera nel mercato dell'Outplacement sia a livello Individuale che di Gruppo avvalendosi di metodologie e strumenti tecnicamente avanzati.

È la prima Società accreditata al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per l'attività di supporto alla ricollocazione professionale e pertanto garanzia di assoluta correttezza, etica e professionalità nella gestione delle risorse umane.

Nel 2007 entra a far parte del gruppo Unoholding.



■ Come Operiamo

La filosofia operativa di Fairplace pone la risorsa umana al centro della propria organizzazione, sottolinea l'importanza del suo sviluppo attraverso la piena consapevolezza delle potenzialità individuali e l'accrescimento degli obiettivi professionali.

La profonda interazione che la Fairplace sviluppa con l'Azienda Committente ed il Candidato costituisce un'ampia garanzia di successo nel processo di Outplacement e Career Management.

La Fairplace opera con un team di Professionisti con spiccate capacità e significative esperienze maturate in diversi ruoli manageriali.



■ I Nostri Servizi



OUTPLACEMENT INDIVIDUALE

Il Programma di supporto alla ricollocazione professionale individuale è stato concepito per assistere Dirigenti, Quadri, Funzionari e Specialisti di funzione.

Il nostro programma, pur essendo incentrato su una solida metodologia di base fortemente strutturata, è caratterizzato da un percorso personalizzabile con le esigenze espresse dalle Aziende e con lo status, la situazione, le esigenze e le caratteristiche delle Persone affidateci.

Fairplace prevede, per ogni candidato, l'identificazione di un consulente capo progetto che sarà responsabile dello svolgimento e dell'esito del percorso di assistenza e che garantirà uno sviluppo personalizzato del processo di outplacement e un'assistenza individuale attiva e assidua:

- nella fase di definizione e taratura della strategia di ricerca e del relativo piano di azione;
- nell'identificazione delle opportunità più appropriate;
- nella sponsorship diretta del candidato;
- nell'utilizzazione più appropriata del network Fairplace per favorire il placement.

Parallelamente al percorso individuale con il consulente assegnato sono previsti:

- Strumenti di analisi comportamentale e di identificazione e valutazione delle competenze distintive;
- Laboratori di formazione interattiva;
- Workshop in aula con altri consulenti per la condivisione e l'approfondimento di momenti nodali nello sviluppo del processo di outplacement.

Le fasi del processo di outplacement individuale

- Elaborazione sistematica, condivisa e convalidata di uno o più progetti professionali realistici e realizzabili che si basino su:
 - un'approfondita analisi della personalità del Candidato;
 - un'accurata ricognizione delle sue capacità e competenze professionali e personali;
 - un'ottima conoscenza del mercato (Bilancio di competenze - Progetto professionale)
- Impostazione e taratura predisposizione della strategia di marketing, di quella di ricerca e del relativo piano d'azione per la diffusione e promozione della candidatura, l'identificazione degli interlocutori target aziendali e HH (Marketing Plan)
- Apprendimento delle tecniche e definizione degli strumenti necessari per condurre con successo la campagna di ricerca attiva (Laboratori individuali e aula)
- Ricerca attiva, condotta tramite il contatto diretto sponsorizzato da Fairplace, con operatori del mercato del lavoro e aziende target (scouting), senza limiti di tempo, cioè fino all'individuazione/valutazione/scelta e negoziazione delle proposte e al completo inserimento nella nuova posizione (placement)



CAREER COUNSELLING

Lo sviluppo della potenzialità

E' un programma individuale predisposto per guidare il Candidato nelle fasi di autovalutazione e ricerca delle potenzialità, competenze conoscenze professionali e nella definizione degli obiettivi di carriera.

Viene frequentemente usato per figure professionali con potenzialità e capacità elevate ma non ancora in grado di sviluppare una mirata e precisa strategia di marketing nella ricerca di sbocchi alternativi.

Il programma abbina agli strumenti ed alla metodologia di base dell'Outplacement, una serie di test attitudinali, colloqui ed interviste con i Consulenti Fairplace per focalizzare i canali e le azioni operative più attinenti alle caratteristiche del Candidato.

Può essere inoltre un valido strumento per pianificare la propria crescita professionale e facilitare l'identificazione di ruoli alternativi con mobilità interna all'Azienda o per ricerche all'esterno.



OUTPLACEMENT DI GRUPPO

E' un programma di sostegno e accompagnamento al ricollocamento, snello ed efficace, rivolto ad Aziende che devono affrontare consistenti eccedenze di personale impiegatizio e operaio, che consente di contenere i tempi, i costi e i conflitti connessi.

Il nostro compito - oltre che di favorire il raggiungimento di un buon accordo con i sindacati dei lavoratori - è quello di sostenere ed affiancare i lavoratori coinvolti, nella realizzazione di ricollocamenti solidi e duraturi che rispondano alle loro competenze e alle offerte del mercato del lavoro, raggiungendo un buon accordo con i sindacati dei lavoratori.

La struttura e i contenuti dei nostri programmi di outplacement collettivo, ancorché ancorati a una solida metodologia, costituiscono un percorso personalizzabile con le esigenze espresse dall'Azienda e con le caratteristiche professionali e personali dei lavoratori affidatici.


In aggiunta al percorso di base, sviluppato in aula con gruppi omogenei di candidati, il programma di Fairplace prevede, anche un'assistenza individuale mirata:

- per la fase di definizione degli obiettivi professionali e personali di ognuno;
- per la fase di elaborazione e attuazione del piano di azione che prevede l'attiva ricerca, identificazione, valutazione, scelta e negoziazione delle opportunità professionali, fino all'avvenuta ricollocazione; oltre all'assistenza nell'inserimento nella nuova realtà lavorativa.

Tutti i nostri consulenti possiedono una formazione specifica maturata nell'accompagnamento alla ricollocazione delle persone in contesti di ristrutturazione o crisi aziendale. Ogni intervento è organizzato e gestito da un capo progetto, garante della qualità del percorso, del coordinamento dell'equipe, del rispetto degli impegni assunti e dell'omogeneità dell'intervento su scala nazionale, nel caso in cui l'Azienda cliente sia diffusa nel territorio.

Fairplace garantisce all'Azienda cliente la ricerca e la valutazione accurate di tutte le potenziali forme e fonti di finanziamento pubblico per la realizzazione del programma di outplacement e di percorsi di formazione riqualificante.

Le fasi del processo di outplacement collettivo

- Incontro con i Candidati per un colloquio informativo e motivazionale finalizzato a realizzare una prima accoglienza e l'adesione al programma (Adesione).
 - Orientamento in gruppo realizzato tramite laboratori in aula per 10/15 partecipanti incentrati su gestione del cambiamento; supporto al bilancio di competenze; conoscenza del mercato del lavoro; tecniche e strumenti di ricerca delle opportunità di lavoro; legislazione in materia di impiego (Orientamento).
 - Processo di individuazione e scelta del progetto professionale individuale; formazione per l'incontro con il mercato del lavoro e sugli strumenti di comunicazione e di self-marketing, quali: CV, colloqui di assunzione, ecc. (Counselling).
 - Percorso di ricerca delle opportunità e di promozione diretta della candidatura (Scouting).
 - Processo di gestione/pushing delle opportunità di lavoro e tutoraggio individuale fino ad avvenuta ricollocazione al fine di: facilitare e rendere efficaci gli incontri con i potenziali datori di lavoro; supportare la negoziazione; fornire assistenza nell'inserimento nella nuova realtà operativa (Placement).
- 

I vantaggi dell'outplacement per i manager e per l'azienda:

- Ridurre i tempi di negoziazione ed i disagi di un "congedo" conflittuale.
- Aiutare il Responsabile delle Risorse Umane a determinare in anticipo il costo complessivo dell'operazione.
- Contenere la richiesta delle indennità integrative contrattuali.
- Eliminare i rischi di contenzioso
- Valorizzare l'immagine dell'Azienda al proprio interno
- Mantenere e migliorare l'immagine dell'Azienda all'esterno
- Affrontare più correttamente il problema della risoluzione del rapporto di lavoro
- Ridurre l'ansietà di chi in Azienda deve affrontare la trattativa del licenziamento.



■ Il Coaching

E' un programma di consulenza individuale o in piccoli gruppi predisposto , in accordo con l'Azienda, per dirigenti, quadri e professional che si trovino ad affrontare un cambiamento organizzativo o di cultura o abbiano la necessità di migliorare l'efficacia di ruolo.

Il programma abbina alla metodologia di base dell'outplacement individuale e a strumenti molto avanzati di analisi e valutazione delle preferenze e degli stili comportamentali e relazionali , incontri e colloqui con i consulenti Fairplace per focalizzare e agire sulle dimensioni topiche del Candidato al fine di impostare le azioni necessarie per conseguire gli obiettivi di miglioramento/sviluppo.

Il coaching costituisce un ottimo strumento per sostenere e pilotare l'evoluzione professionale dei talenti e per facilitare la transizione di collaboratori critici a ruoli alternativi più adatti, da risolvere con mobilità interna o esterna all'Azienda.





Fairplace



Italy

Fairplace Consulting Italy srl

Via Nirone 19
20123 Milano

Telefono : 02 43990096
Fax : 02 43916679
Email : info@fairplace.it

Website : www.fairplace.it

London Head Office

Fairplace Consulting plc

Career Management, Outplacement Services
and HR Consulting
36-38 Cornhill
London
EC3V 3PQ

Tel : +44 (0) 20 7816 0707
Fax : +44 (0) 20 7816 0708
Email : fairplace@fairplace.com

Website : www.fairplace.com

